



SOVTEX
современные технологии

ГРУППА КОМПАНИЙ «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

О КОМПАНИИ

Группа компаний «Современные Технологии» — консалтинговая компания, бренд с 30-летней историей, хорошо известный среди крупнейших топливно-энергетических компаний России

Совтех специализируется на проектах в области трансформации бизнеса, управленческого и производственного консалтинга

Направления деятельности:



Управление производственными активами

- Сопровождение внедрения систем управления производственными активами
- Сопровождение внедрения информационных систем управления ремонтами EAM/ERP TOPO



Организационное развитие и комплексная аналитика

- Разработка стратегий развития компаний
- Методологическое сопровождение внедрения аналитических систем
- Кадровое обеспечение технологического развития

> 350



реализованных проектов для крупнейших компаний и органов власти

> 30



лет на рынке профессиональных услуг в области консалтинга

> 1200



выходцев – инновационных лидеров

РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ

Организационное проектирование и разработка методологии управления

- Разработка организационных структур и проработка распределения ответственности
- Проработка систем бюджетирования, финансового и производственного планирования, системы КПЭ и др.
- Проектирование целевых бизнес-процессов, документооборота, информационного обеспечения

Комплексная автоматизация бизнес-процессов

- Анализ покрытия бизнес-процессов и функций информационными системами
- Разработка целевых моделей покрытия бизнес-процессов информационными системами
- Проработка информационных потоков и отчетности
- Развитие методологии работы с данными

Техническое регулирование

- Разработка корпоративных и отраслевых стандартов
- Модерирование экспертных групп

Методологическое сопровождение внедрения информационных решений

- Описание бизнес-процессов под автоматизацию
- Постановка задач на автоматизацию, проработка алгоритмов функционирования информационных систем
- Разработка эксплуатационной и системной документации

Организация конкурсов инновационных технологий

- Разворачивание информационных площадок и проработка алгоритмов функционирования
- Формирование экспертных сообществ
- Организация конкурсных процедур и пр.

НЕКОТОРЫЕ АКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

Управление производством и производственными активами:

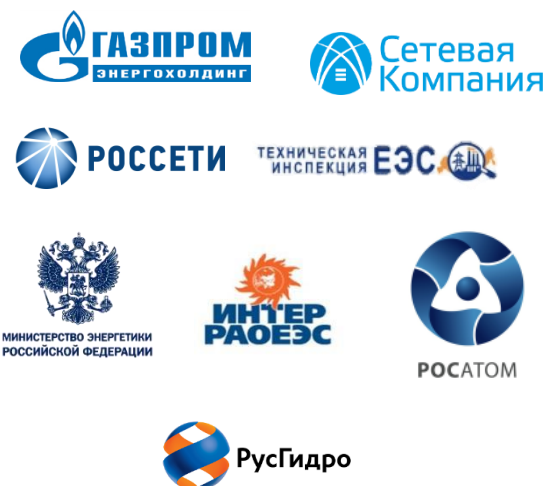
- Методологическое сопровождение внедрения системы планирования, учета, контроля и анализа бизнес-задач управления ТОиР для энергетической компании «Интер РАО» на базе решений 1С
- Создание методологии планирования и реализации ТОиР для горнодобывающей компании ПАО «Полюс» с учетом автоматизации на базе решений SAP
- Разработка инструментов принятия управленческих решений в области инвестиционного планирования для Минэнерго России

Комплексная аналитика и трансформация деятельности

- Разработка продуктовых стратегий по новым направлениям бизнеса для высокотехнологичных решений научного дивизиона ГК «Росатом»
- Разработка комплексной программы и организационно-правовых условий создания Восточного водородного кластера для ИЦ EnergeNet
- Разработка стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, аналитическое сопровождение его внедрения во всех субъектах РФ для «Агентство стратегических инициатив»

Наши клиенты:

Энергетика



Производство и строительство



Институты развития



Добыча



Другое



СИСТЕМА РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИИ

В Компании реализована продвинутая система карьерного роста – ежегодное продвижение по карьерной лестнице, основанное на освоении компетенций должностной позиции

«Современные технологии» – специфическая «площадка», функционируя на которой, сотрудники получают непосредственную возможность развивать в себе ключевые компетенции инновационных менеджеров, предпринимателей, консультантов - компетенции, необходимые для эффективной работы во внешнем мире

Для освоения компетенций сотрудниками предусмотрены:

- Система наставничества
- Участие в проектах различных тематик
- Корпоративные мероприятия
- Освоение программы обучения

Основные принципы компании:

- ✓ Работать не с бумагами, а с людьми
- ✓ Работать с причинами, а не со следствиями
- ✓ Создавать достойную потребность в себе
- ✓ Создавать ценность для клиента
- ✓ Проблема / задача – это ресурс для развития



КАРЬЕРНАЯ ЛЕСТНИЦА

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ:

- Ограничение срока пребывания в каждой должности
- Каждая должность – свой обязательный блок новых функциональных задач и компетенций, а также новая роль в проекте
- Прохождение обучения по обязательной и индивидуальной программе развития сотрудников
- Ежегодная аттестация – оценка результатов деятельности по критериям, заданным для каждой должности
- Развитие через кризисы – необходимость решения нестандартных и новых задач и вызовов



МЫ НАБИРАЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ СТУДЕНТОВ

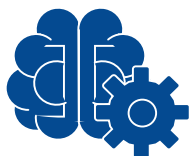
В рамках системы карьерного роста каждый год набирается 20-25 перспективных студентов Казани

Первые 3 месяца работы в Компании – оплачиваемая стажировка во время которой студент учится и работает

Требования для работы в Компании:



Хорошая подготовка
в предметных знаниях по своей
специальности



Аналитическое и
системное мышление



Ответственность и нацеленность
на результат



Здоровые амбиции и устремления
в развитии карьеры

Что даст работа в компании:



Опыт работы руководителем проектов



Востребованность на рынке труда в качестве
высокопрофессионального руководителя
бизнеса, топ-менеджера крупной компании



Тесное общение с сообществом
профессионалов, экспертов, руководителей
крупнейших компаний страны и помощь в
дальнейшем трудоустройстве



Профессионализм в области управления
проектами

ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ В КОМПАНИИ





SOVTECH
современные технологии

ГРУППА КОМПАНИЙ «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Оставьте заявку на
собеседование:

[Заявка на собеседование](#)

Уточните информацию у
Менеджера по персоналу:

Ливицкая Юлия

+7 (987) 296 00 82



Дополнительные контакты:

Email: job@sov-tech.ru

Наш сайт: <https://www.sov-tech.ru/>

г. Казань, ул. Петербургская, д.42