

Программа содействия трудоустройству и постдипломного  
сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями  
здоровья ФГБОУ ВО «КГЭУ»

Документационное основание для разработки программы:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации;

Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;

Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Приказ Минтруд России от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Приказ Минтруд России от 23 августа 2013 года № 380н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса от 26 декабря 2014 года № 06-2412вн;

Федеральный закон от 3 мая 2012 г. N 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов».

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

**Наименование программы:** Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ФГБОУ ВО «КГЭУ» (далее – Программа).

**Партнеры вуза в реализации программы:**

- Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;
- Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан;
- Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; Общественные организации инвалидов;
- Центр занятости населения Кировского района г.Казани.

**Руководители программы:**

Латыпова Гузель Рустамовна – начальник отдела карьеры и трудоустройства.

Телефон: 8(843) 527-92-59.

Адрес: г. Казань, ул.Красносельская, д.51, каб.В-329.

**Цели программы:**

1. Создание и внедрение системы эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.
2. Содействие трудоустройству, а также развитие и активизация навыков эффективного поиска работы, выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

**Задачи программы:**

1. Содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников университета из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
3. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
4. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
5. Информирование о вакансиях для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

**Сроки реализации программы:**

2022-2025гг.

**Целевые индикаторы и показатели программы:**

1. Рост доли трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
2. Увеличение количества выпускников университета из числа инвалидов и лиц с ОВЗ продолживших обучение в университете.
3. Рост количества обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обученных на программах ДПО для адаптации на рынке труда.

**Основные мероприятия при реализации Программы:**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Формирование баз данных выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	ОКТ, О.В.Рябова	База данных выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ
2.	Формирование базы данных организаций - партнеров, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, а также имеющих квоты на трудоустройство данной категории граждан с указанием вакансий	На постоянной основе	ОКТ	База данных организаций - партнеров, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Мониторинг рынка труда рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий ЦЗН, сайтов организаций, предприятий и учреждений	Ежеквартально	ОКТ	Аналитическая справка
4.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных на рынке труда направлений подготовки и вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно	ОКТ, ЦЗН Кировского р-на г.Казани	Перечень востребованных профессий и специальностей

5.	Организация и проведение встреч со специалистами ЦЗН Кировского района г.Казани по вопросам требования рынка труда и перспективах трудоустройства	Ежегодно	ОКТ,ЦЗН Кировского р-на г.Казани	Информированность инвалидов и лиц с ОВЗ по вопросам требования рынка труда и перспективах трудоустройства
6.	Проведение Ярмарок вакансий с участием обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	Ежегодно	ОКТ, дирекции институтов	Подбор места трудоустройства для инвалидов и лиц с ОВЗ
7.	Организация помощи выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске работы: подготовка к собеседованию, составление резюме	Ежегодно	ОКТ	Информационный материал
8.	Организация участия в опросе - анкетировании инвалидов в целях выявления потребности в трудоустройстве, в дополнительном профессиональном обучении, открытии собственного дела	По завершении обучения	ОКТ	Выявление потребностей
9.	Организация участия в мероприятиях по развитию предпринимательских умений и навыков.	По мере проведения	ОКТ, дирекции	Открытие собственного дела
10.	Обучение обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на программах ДПО.	По мере необходимости	ОКТ, ИДПО	Адаптация к требованиям современного рынка труда
11.	Создание системы трехстороннего взаимодействия (работодатель-КГЭУ-обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3-х лет.	На постоянной основе	ОКТ	Отработанная система взаимодействия
12.	Информирование работодателей о способностях и потребностях потенциальных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	На постоянной основе	ОКТ	Поиск мест трудоустройства

Реализация предусмотренного программой комплекса мероприятий способствует развитию у обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ качеств, помогающих им определить жизненные и профессиональные приоритеты, изменить отношение к нравственным и жизненным ценностям, получить представления о своих возможностях в избранной профессии, а также делать выбор самостоятельно.

Разработал:  
Начальник ОКТ

Г.Р.Латыпова